



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2025/164

Till Kommunstyrelsen

## **Ansvar, roller och samspel mellan politik och tjänstemannaorganisation – en överenskommelse**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta om överenskommelsen; Ansvar, roller och samspel mellan politik och tjänstemannaorganisation

### **Sammanfattning av ärendet**

För att styrningen av verksamheterna i kommunen ska fungera krävs ett gott samspel mellan politik och tjänsteledning samt en fördelning av ansvar och roller mellan dessa. Detta åstadkommer vi genom att utgå från en struktur gällande uppdragen, ansvaret och samspelet som formaliserats i en skriftlig överenskommelse. Överenskommelsen kan ses som gemensamma ”spelregler” som inte bara är till gagn för organisationen, utan även innebär en transparens för medborgarna där det blir tydligt vilken funktion som ansvarar för vilka frågor. Dokumentet är uppbyggt utifrån tre parametrar: fördelning av ansvar och roller, kommunikationsvägar samt samspel.

Underlag till överenskommelsen har arbetats fram vid flera olika seminarium under åren 2018-2024, som inkluderade politik och förvaltningschefer. Material har också hämtats från tidigare överenskommelser i form av reglementen och instruktion för kommundirektör samt stödmaterial från SKR. Överenskommelsen har varit på remiss hos nämnder och politiska partier.

### **Överenskommelse**

För ett hållbart mellanrumsledarskap i Vaggeryds kommun skall

- Samspelet mellan politik och tjänsteorganisation präglas av respekt och tillit. Att bygga goda relationer kräver tid och intresse. I Vaggeryds kommun värnar vi om att skapa goda relationer och om att bygga förtroende och tillit. Ovan beskriven ansvarsfördelning och kommunikationsvägar respekteras av både politiker och tjänstepersoner.
- Öppenhet och kontinuerlig feedback vara en naturlig del i samspelet. Vi ger beröm i plenum och kritik i enrum, och värnar om en kultur som skapar förutsättningar för en öppen dialog.
- Politik och organisation sträva efter att skickliggöra varandra och arbeta för varandras framgång, i slutänden invånarens väl. I Vaggeryds kommun uppmuntrar vi kreativitet och är inte rädda för att göra fel



- Beslut, prioriteringar, uppdrag och uppföljning vara tydligt beskrivna och inte ge utrymme för tolkningar. I samband med att uppdrag ges, tex till kommundirektör, ska en dialog föras om vad uppdraget innebär och hur det ska följas upp
- Forum finnas för kontinuerliga möten mellan politik och tjänsteorganisation på olika nivåer. Detta sker tex genom att KSO och oppositionsråd deltar vid kommundirektörens ledningsgrupp ett par gånger/ år
- För att stärka helhetssynen, tydliga former för tvärsektoriell samverkan finnas
- Politik och tjänsteorganisation vara gemensamma bärare av vår vision och värdegrund. Vaggeryds kommun skall vara en plats för att göra skillnad
- Samspelsmöten ske mellan KSO-KD. För att skapa en bra styrning och ledning är det viktigt att kommunstyrelsens ordförande träffar kommundirektören regelbundet för att prata om uppdraget och samarbetet dem emellan. Det inkluderar att tydliggöra uppdragen från politiskt håll. KSO får dock inte ta över det operativa ansvaret från kommundirektören.
- Utbildning efter val genomförs för alla politiker om uppdragen och styrsystemet

## **Ärende**

Beslutsunderlag:

Dokument Ansvar, roller och samspel mellan politik och tjänstemannaorganisation – en överenskommelse

Remissvar

Instruktion för kommundirektören

## **Beslutet ska skickas till**

Handläggare

## **Handläggare**

Annika Hedvall, kommundirektör